



LAPORAN KEBERLANJUTAN 2025

**PT BPR SARIMADU
PERSERODA**

DAFTAR ISI

PENGANTAR	3
TENTANG LAPORAN	4
1. STRATEGI KEBERLANJUTAN	5
2. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN	7
3. PROFIL SINGKAT BANK	10
a. Visi, misi, dan nilai berkelanjutan Bank	10
b. Informasi Bank	12
c. Skala usaha bank	12
d. Penjelasan singkat mengenai produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan	12
e. Keanggotaan pada asosiasi	14
f. Perubahan yang signifikan, antara lain terkait penutupan atau pembukaan cabang dan struktur kepemilikan	14
4. PENJELASAN DIREKSI	14
5. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN	19
6. KINERJA KEBERLANJUTAN	24
7. VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN	29
8. LEMBAR UMPAN BALIK	30
9. TANGGAPAN BANK TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA	31

PENGANTAR

PT Bank Perekonomian Rakyat Sarimadu (Perseroda) selanjutnya disingkat Bank adalah bank yang melaksanakan kegiatan usaha jasa perbankan secara konvensional yang dalam kegiatannya tidak memberikan jasa dalam lalu lintas giral secara langsung. Bank memberikan layanan jasa perbankan kepada masyarakat melalui produk dasar, antara lain Tabungan, Deposito dan Kredit turut berperan penting dalam pengembangan keuangan berkelanjutan.

Sejalan dengan hal tersebut, Bank menyadari pentingnya membangun keuangan berkelanjutan bagi masyarakat di wilayah kerja yang nantinya juga menjadi salah satu faktor penentu keberlanjutan Bank sendiri. Oleh karena itu Bank telah berinisiatif untuk memulai pengembangan keuangan berkelanjutan sesuai kemampuan dan kesesuaian di wilayah kerjanya. Bank memiliki komitmen untuk mengembangkan keuangan berkelanjutan yang telah dicanangkan pada tahun 2025 melalui Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dan akan terus dilakukan ke depannya.

RAKB tahun 2025 telah menjadi pedoman bagi Bank untuk menciptakan ekosistem keuangan berkelanjutan di wilayah operasional Bank terutama dalam peningkatan perekonomian pelaku usaha mikro, peningkatan tata keola yang baik, peningkatan kompetensi kerja sumber daya manusia, disamping upaya pemanfaatan energi terbarukan. Diharapkan pelaksanaan RAKB dapat mendukung ekonomi hijau dalam rangka mencapai pembangunan berkelanjutan dengan meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan dan memaksimalkan kesejahteraan manusia.

Bangkinang, 22 April 2026

PT BPR SARIMADU PERSERODA


ZULHENDRI
Direktur Utama

TENTANG LAPORAN

Laporan ini menguraikan komitmen kami dalam mewujudkan visi-misi keuangan berkelanjutan melalui pengembangan bisnis, produk, dan layanan keuangan yang inovatif. Selain itu, laporan ini menggambarkan langkah strategis Bank dalam mendukung pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan melalui implementasi kinerja yang terukur dalam aspek keberlanjutan lingkungan, sosial, dan tata kelola sepanjang tahun 2025.

Periode Laporan

Laporan ini menyajikan informasi terkait operasional Bank selama periode 1 Januari 2025 sd. 31 Desember 2025 dan merupakan kelanjutan dari Laporan Keberlanjutan sebelumnya. Periode pelaporan keuangan Bank juga mengikuti periode yang sama, yaitu 1 Januari 2025 sd. 31 Desember 2025.

Standar Pelaporan

Laporan Keberlanjutan disusun dengan mengacu pada berbagai kebijakan yang mendukung penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan. Standar pelaporan yang digunakan adalah sebagai berikut:

- 1) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.
- 2) Pedoman Teknis Bagi Bank terkait Implementasi POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

1. STRATEGI KEBERLANJUTAN

PT. BPR Sarimadu (Perseroda) yang tergolong BPRKU2 dengan modal inti sebesar Rp11.739.656,-ribu per desember 2025. Penerapan keuangan berkelanjutan di mulai pada tahun 2024. Bank menempatkan tanggung jawab sosial dan dampak lingkungan sebagai prioritas penting dan berupaya memberikan kontribusi nyata dalam pembangunan berkelanjutan serta menciptakan nilai positif bagi masyarakat dan lingkungan sekitar.

Dalam melaksanakan program kerja Bank senantiasa mengedepankan prinsip kehati-hatian sebagai langkah preventif untuk memitigasi risiko guna memastikan bahwa setiap kebijakan dan tindakan strategis sejalan dengan target dan jadwal yang telah ditetapkan. Dengan pendekatan ini, Bank berupaya mendukung terciptanya pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan.

Dalam rangka menerapkan keuangan berkelanjutan, strategi keberlanjutan Bank meliputi hal-hal berikut:

Strategi Keuangan Berkelanjutan:

Untuk melaksanakan RAKB 2025, Bank menerapkan strategi berkelanjutan sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan mutu sumber daya manusia secara profesional, memiliki kemauan, kemampuan dan kejujuran serta berakhlak baik dan memiliki loyalitas yang tinggi;
- 2) Memperbaiki sistem manajemen dan operasional bank menuju kepada peningkatan pelayanan yang berkualitas dengan berpedoman kepada manajemen risiko;
- 3) Menyediakan kredit untuk menumbuh kembangkan usaha ekonomi kerakyatan yang berbasis kerakyatan secara sehat dan wajar;
- 4) Memberikan rasa aman, nyaman dan menguntungkan kepada masyarakat sebagai pemegang Amanah dan kepercayaan penyimpanan dana;
- 5) Meningkatkan kontribusi bagian laba sebagai Pendapatan Asli Daerah (PAD) Kabupaten Kampar baik secara langsung maupun tidak langsung sebagai implementasi dari pembinaan yang berkelanjutan;
- 6) Memperluas wilayah kerja pada lokasi potensial, strategis, dan dekat dengan nasabah;
- 7) Berkomitmen dalam melakukan kegiatan usaha yang berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi Bank sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya sebagai bentuk Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan.

Realisasi Anggaran:

Kegiatan penerapan strategi berkelanjutan sampai akhir Desember 2025 mencapai 107.44% atau Rp32.070.903.167,- dari total anggaran sebesar Rp29.887.961.546,-.

Target Jangka Pendek:

Bank telah menetapkan serangkaian inisiatif dan prioritas program keberlanjutan yang tercantum dalam RAKB tahun 2025 untuk mencapai tujuan program keuangan berkelanjutan yang meliputi:

No	Target Kegiatan Prioritas	Indikator Keberhasilan
1	Peningkatan pemahaman karyawan tentang Penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan	Meningkatkan pemahaman karyawan tentang keuangan berkelanjutan
2	Pembiayaan usaha kredit mikro tanpa agunan dalam rangka peningkatan kesejahteraan rakyat menengah kebawah yang tidak memiliki agunan dan optimalisasi pemberian kredit perkebunan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat	Meningkatnya jumlah baki debit kredit mikro dibandingkan dengan tahun sebelumnya
3	Peningkatan penghimpunan dana terutama pada tabungan SIMPEL dengan biaya murah dalam rangka pengelolaan dana untuk kepentingan pelajar seperti kelanjutan Pendidikan dan perencanaan keuangan pelajar di masa depan	Meningkatnya jumlah tabungan SIMPEL dibandingkan dengan tahun sebelumnya
4	Melakukan kegiatan sosialisasi untuk petani sawit dan hortikultura dalam penggunaan pupuk yang ramah lingkungan	Meningkatnya pemahaman petani sawit dan hortikultura terkait penggunaan pupuk yang ramah lingkungan

Target Jangka Panjang:

Adapun rencana jangka panjang yang menjadi fokus Bank, sebagai berikut:

No	Target Kegiatan Prioritas	Indikator Keberhasilan
1	Menyalurkan kredit pembiayaan usaha kepada pengumpul sampah dan pemilik pabrik daur ulang untuk pengelolaan sampah dalam rangka mengurangi dampak pencemaran lingkungan	Meningkatnya jumlah baki debit kredit kepada pembiayaan usaha tersebut
2	Pembuatan ruang ramah disabilitas dan ibu menyusui di Gedung Kantor Pusat	Tersedianya ruang ramah disabilitas dan ibu menyusui di Gedung Kantor Pusat
3	Meyalurkan kredit pembiayaan usaha kepada pabrik pupuk abu tangkos industri rumahan agar petani dapat mengurangi pemakaian pupuk kimia	Tersalurkan dan meningkatnya jumlah baki debit kredit pembiayaan usaha pabrik pupuk abu tangkos industri rumahan

2. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

Kinerja aspek keberlanjutan 3 (tiga) tahun terakhir adalah sebagai berikut:

a. Aspek Ekonomi

URAIAN	2025	2024	2023
Pendapatan operasional bank (IDR)	33.636.729.304	21.475.679.911	25.570.862.681
Laba bersih bank (IDR)	1.786.482.875	(5.278.744.055)	(4.950.087.659)
Kinerja Aspek Ekonomi terkait Keberlanjutan			
Jenis produk yang memenuhi kriteria kegiatan usaha berkelanjutan	Tabungan SIMPEL, Kredit UMKM	Tabungan SIMPEL, Kredit UMKM	Tabungan SIMPEL, Kredit UMKM
Nominal produk dan/atau jasa yang memenuhi kriteria kegiatan usaha berkelanjutan (IDR)	71.614.779.379	67.442.187.162	59.914.992.736
Persentase total portofolio kegiatan usaha berkelanjutan terhadap total portofolio (%)			
a. Penghimpunan Dana	5.98%	6.03%	6.61%
b. Penyaluran Dana	54.40%	60.62%	66.63%
Kinerja Keuangan Inklusif			
Perkembangan laku pandai			
a. Jumlah agen	0	0	0
b. Nominal produk dan/atau jasa yang disediakan oleh agen	0	0	0

b. Aspek Lingkungan

1) Kegiatan Internal

- Penggunaan Energi

Dalam usaha mendukung ekonomi berkelanjutan Bank dalam menjalankan usahanya melakukan penghematan penggunaan energi dengan cara mengurangi penggunaan listrik dengan mematikan Pendingin Ruangan (AC) dan lampu pada ruangan yang tidak terpakai dan mematikan seluruh perangkat elektronik yang terpakai pada saat jam kerja selesai. Selain itu untuk penerangan bank menggunakan lampu LED yang merupakan lampu hemat energi dibandingkan dengan lampu konvensional. Pegawai dengan tujuan dan lokasi yang sama dapat menggunakan kendaraan kantor bersama sama sehingga dapat mengurangi biaya penggunaan bahan bakar.

Penggunaan lampu LED dan mematikan lampu pada area yang sedang tidak digunakan. Menyalakan AC pada ruangan yang sedang terpakai saja dan membatasi waktu operasional jam hanya pada jam kerja saja. sehingga terjadi penghematan tenaga listrik.

- Pengurangan penggunaan kertas antara lain dengan penggunaan *softcopy* dalam berbagai laporan dan kertas kerja, sehingga terjadi penghematan.

- Pengelolaan Limbah

Dalam hal pengelolaan sampah bank melakukan proses pemilihan sampah dengan menyediakan beberapa jenis tempat sampah yaitu :

- a. Sampah Organik → digunakan untuk sisa makanan, sampah tanaman dll.
- b. Residu → digunakan untuk tempat pembalut bekas, popok bekas, permen karet dll
- c. Sampah Guna Ulang → digunakan untuk tempat botol bekas, kaleng, botol kaca dll.
- d. Sampah B3 → digunakan untuk tempat baterai bekas, lampu, racun serangga dll

Dengan adanya penggunaan tempat sampah ini diharapkan dapat mengedukasi karyawan dan masyarakat tentang pengelolaan sampah/ membuang sampah berdasarkan jenisnya.

- Pengurangan limbah dan efluen (limbah yang telah memasuki lingkungan) yang dihasilkan

Bank menggalakkan program penghematan penggunaan limbah dengan meminimalisir penggunaan kertas dan memanfaatkan kembali kertas bekas untuk mencetak dokumen “draft”. Penggunaan media elektronik dalam kegiatan promosi dan pemasaran salah satu upaya yang telah dilakukan dalam rangka mengurangi penggunaan kertas.

- Pelestarian Keanekaragaman Hayati

Bank memanfaatkan pekarangan kantor yang ada untuk menanam tanaman-tanaman dalam upaya melakukan pelestarian keanekaragaman hayati.

2) Alokasi Pendanaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) pada aktivitas dengan dampak lingkungan yang tinggi.

- Pemberian bantuan kepada karyawan yang terkena banjir sebesar Rp900.000,- di daerah Kabupaten Kampar.
- Pemberian sumbangan kepada masyarakat di wilayah yang mengalami bencana alam (Aceh, Sumatera Utara, dan Sumatera Barat) melalui Perbarindo sebesar Rp1.000.000,- dalam rangka bantuan darurat bagi masyarakat yang mengalami musibah bencana alam.
- Pemberian sumbangan kepada Fataya Cafe sebanyak Rp500.000,- dalam rangka Event Music Festival- Konser Peduli Bencana Sumatra dalam rangka penggalangan dana untuk korban bencana banjir di wilayah Aceh, Sumatra Barat dan Sumatera Utara.

3) Kegiatan TJSL yang terkait dengan pemberdayaan masyarakat dan mendukung bisnis inti bank

- Pemberian sumbangan kepada STIKES Bangkinang sebesar Rp2.500.000 dalam rangka PORSENI (Pekan Olah Raga dan Seni).
- Pemberian sumbangan kepada MTSN 5 Kecamatan Kampar Kiri sebesar Rp750.000,- dalam rangka PORSENI (Pekan Olah Raga dan Seni).
- Pemberian bantuan sebesar Rp1.750.000,- dalam rangka Musabaqah Tilawatil Quran.
- Pemberian bantuan Kongres Persatuan Wartawan Indonesia (PWI) 2025 sebesar Rp500.000,-
- Pemberian bantuan kegiatan Pramuka sebesar Rp300.000,- di Bangkinang,
- Pemberian bantuan kegiatan Gebyar Budaya kabupaten Kampar sebesar Rp2.500.000,-
- Pemberian bantuan lomba Peringatan Hari Besar Islam Kelompok Kerja Guru Pendidikan Agama Islam sebesar Rp200.000
- Pemberian bantuan acara Manesa Competition IV sebesar Rp200.000
- Pemberian bantuan peringatan Hari Besar Islam Kecatamatan Tambusai sebesar Rp200.000,-
- Pemberian bantuan MTQ kecamatan Ujungbatu sebesar Rp500.000,-
- Pemberian bantuan untuk acara Datuk Bendera Cup ke 30 sebesar Rp500.000,-
- Pemberian bantuan acara Open Tournament Volley sebesar Rp300.000,-
- Pemberian bantuan acara MTQ ke XXV Kecamatan Ujungbatu sebesar Rp250.000,-
- Pemberian bantuan acara MTQ Dalu-Dalu sebesar Rp200.000,-
- Pemberian bantuan MTQ Kecamatan Tandun Ujungbatu sebesar Rp200.000,-
- Pemberian bantuan peringatan Hari Guru di RA Al Hidayah sebesar Rp200.000,-
- Pemberian bantuan peringatan Hari Guru di SDN 010 Ujungbatu sebesar Rp500.000,-
- Pemberian bantuan renovasi Mesjid Al Hidayah sebesar Rp500.000,-
- Pemberian bantuan kegiatan Festival Kewirausahaan UPP sebesar Rp200.000,-

c. Aspek Sosial

- 1) Sebagai wujud tanggung jawab Bank dalam kaitannya dengan pemberdayaan daerah dan masyarakat, Bank telah mengambil kebijakan Sumber Daya Manusia sebagai berikut:

No	Jabatan	Jumlah Sdm			Berasal dari Daerah Setempat	
		Laki-laki	Perempuan	Total	Jumlah	% thd Total
1	Direksi & Komisaris	2	1	3	3	100
2	Pejabat Eksekutif	7	1	8	8	100
3	Pelaksana	76	39	115	115	100

- 2) Alokasi pendanaan TJSL pada aktivitas dengan dampak sosial yang tinggi
Meningat kondisi keuangan Bank saat ini, Bank tidak mengalokasi dana khusus untuk pendanaan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL). Hingga akhir 2024 PT BPR Sarimadu (Perseroda) masih dalam keadaan merugi sebesar (Rp5.278.744.055),- dengan demikian bank belum dapat mengalokasikan dana khusus untuk berbagai sektor lain seperti pendidikan, kesehatan, lingkungan, ekonomi dan sosial kemasyarakatan melalui *corporate social responsibility* (CSR) yang dapat digunakan selama tahun 2025.
- 3) Kegiatan TJSL yang terkait dengan pemberdayaan masyarakat dan mendukung bisnis inti bank
Bank terus berupaya bersinergi dengan masyarakat sekitar dengan mengikutsertakan masyarakat sekitar di setiap kegiatan yang dilakukan oleh Bank seperti turut mengundang masyarakat sekitar pada kegiatan buka bersama yang dilakukan oleh Bank setiap tahun serta memberikan santunan kepada anak yatim yang berada di sekitar lingkungan kerja Bank. Selain itu bank juga turut memberikan dukungan berupa turut serta dengan memberikan bantuan di setiap kegiatan yang dilakukan oleh masyarakat sekitar seperti kegiatan perayaan Balimau kasai dalam rangka menyambut bulan suci Ramadhan dan perayaan HUT Kemerdekaan Republik Indonesia.

3. PROFIL SINGKAT BANK

a. Visi, misi, dan nilai berkelanjutan Bank

Visi utama:

PT. BPR Sarimadu (Perseroda) Merupakan Wahana Pengembangan Ekonomi Daerah yang berbasis Kerakyatan melalui Optimalisasi Perbankan.”

Visi dalam implementasi keuangan berkelanjutan:

PT. BPR Sarimadu (Perseroda) Merupakan Wahana Pengembangan Ekonomi Daerah yang berbasis Kerakyatan melalui Optimalisasi Perbankan” dengan tetap memperhatikan keselarasan aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup.

Misi utama:

PT. BPR Sarimadu (Perseroda) menyusun misi yang menjadi arah kebijakan manajemen dalam mencapai tujuan bank, yaitu:

1. Peningkatan mutu sumber daya manusia secara profesional, memiliki kemauan, kemampuan dan kejujuran serta berakhlak baik dan memiliki loyalitas yang tinggi.
2. Sistem manajemen dan operasional bank yang menuju kepada peningkatan pelayanan yang berkualitas dengan berpedoman kepada manajemen resiko.
3. Penyediaan kredit untuk menumbuh kembangkan usaha ekonomi masyarakat yang berbasis kerakyatan secara sehat dan wajar.
4. memberikan rasa aman, nyaman dan menguntungkan kepada masyarakat sebagai pemegang amanah dan kepercayaan penyimpanan dana.
5. Pemupukan permodalan yang diiringi dengan peningkatan kontribusi bagian laba sebagai Pendapatan Asli Daerah (PAD) Kabupaten Kampar baik langsung maupun tidak langsung sebagai implementasi dari pembinaan yang berkelanjutan.
6. Perluasan wilayah kerja dengan merealisasikan pembukaan dan pembinaan Kantor Cabang dan Kantor Kas pada lokasi yang potensial, strategis dan dekat dengan nasabah.

Misi dalam implementasi keuangan berkelanjutan:

1. Peningkatan mutu sumber daya manusia secara professional, memiliki kemauan, kemampuan dan kejujuran serta berakhlak baik dan memiliki loyalitas yang tinggi.
2. Sistem manajemen dan operasional bank menuju kepada peningkatan pelayanan yang berkualitas dengan berpedoman kepada manajemen risiko.
3. Penyediaan kredit untuk menumbuh kembangkan usaha ekonomi kerakyatan yang berbasis kerakyatan secara sehat dan wajar.
4. Memberikan rasa aman, nyaman dan menguntungkan kepada masyarakat sebagai pemegang Amanah dan kepercayaan penyimpanan dana.
5. Pemupukan permodalan yang diiringi dengan peningkatan kontribusi bagian laba sebagai Pendapatan Asli Daerah (PAD) Kabupaten Kampar baik secara langsung maupun tidak langsung sebagai implementasi dari pembinaan yang berkelanjutan.
6. Perluasan wilayah kerja pada lokasi potensial, strategis dan dekat dengan nasabah.
7. Berkomitmen dalam melakukan kegiatan usaha yang berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi Perseroan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya sebagai bentuk Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan.

Nilai keberlanjutan: Disiplin dan Peduli Sesama

b. Informasi Bank

Nama : PT. Bank Perekonomian Rakyat Sarimadu (Perseroda)
 Alamat : Jl. DI Panjaitan No. 96 Bangkinang
 Nomor telepon : (0762) 20555
 Nomor faksimil : (0762) 322600
 Alamat email : bank.sarimadu@yahoo.com
 Laman bank : www.banksarimadu.com
 Jaringan kantor :

1. Kantor Pusat Operasional di Bangkinang.
2. Kantor Cabang Ujungbatu di Ujungbatu.
3. Kantor Cabang Pekanbaru di Pekanbaru.
4. Kantor Cabang Lipat Kain di Lipat Kain.
5. Kantor Cabang Flamboyan di Kecamatan Tapung.
6. Kantor Kas Sukaramai di Kecamatan Tapung Hulu.
7. Kantor Kas Tambang di Kecamatan Tambang.
8. Kantor Kas Pasir Pengarayan di Kecamatan Rambah.
9. Kantor Kas Dalu-dalu di Kecamatan Tambusai.
10. Kantor Kas Kota Lama di Kecamatan Kunto Darussalam.

c. Skala usaha bank

URAIAN		2025	2024	2023
Skala usaha				
• Total aset (IDR)		128.970.738.204	115.401.276.203	118.977.353.912
• Total kewajiban (IDR)		114.483.172.537	102.700.193.415	100.997.527.068
Sumber daya manusia				
	Orang			
• Dewan Komisaris		2	2	1
• Direksi		1	1	2
• Karyawan		123	127	131
Kepemilikan saham				
	Persen			
PEMDA KABUPATEN KAMPAR		100%	100%	100%
Wilayah operasional		Kabupaten Kampar, Kabupaten Rokan Hulu dan Kota Pekanbaru		

d. Penjelasan singkat mengenai produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan

PT BPR Sarimadu (Perseroda) merupakan perusahaan yang bergerak pada sektor Jasa Keuangan dengan produk unggulan berupa simpanan (baik tabungan dan deposito) dan kredit. Berikut produk jasa keuangan yang ada pada PT BPR Sarimadu (Perseroda):

1. Tabungan, terdiri dari:
 - a. Tabungan Sarimadu, diperuntukkan kepada nasabah bank per individu;
 - b. Tabungan Vista, lebih difokuskan pada tabungan pada pemerintah, instansi, yayasan dan lainnya;
 - c. Tabunganku Simpel (Simpanan Pelajar);
 - d. Tabungan Qurban Sarimadu, diperuntukkan kepada perorangan atau kelompok masyarakat untuk merencanakan ibadah qurban agar lebih baik;
 - e. Tabungan Berhadiah Sarimadu, tabungan perorangan yang mendapatkan hadiah langsung di muka tanpa diundi sesuai dengan ketentuan bank;
 - f. Tabungan Kredit Sarimadu, tabungan utama atas nama rekening perorangan/kelompok/instansi/yayasan/perusahaan/koperasi dan badan hukum lainnya yang memiliki pinjaman di PT BPR Sarimadu (Perseroda).
 - g. Tabungan Umrah Sarimadu, diperuntukkan untuk orang perseorang yang berkeinginan untuk melaksanakan perjalanan ibadah umrah ke Mekkah dan Madinah
 - h. Tabungan Pensiun Sarimadu, tabungan yang diperuntuk bagi karyawan sarimadu yang dipungut sebesar 1% dari jumlah gaji kotor yang diterima oleh pegawai.

 2. Deposito Berjangka Sarimadu, terdiri dari :
 - a. Deposito jangka waktu 1 bulan
 - b. Deposito jangka waktu 3 bulan
 - c. Deposito jangka waktu 6 bulan
 - d. Deposito jangka waktu 12 bulan

 3. Perkreditan
 - a. Kredit Modal Kerja
Kredit Modal Kerja terdiri dari :
 - 1) Kredit Wira Usaha
 - 2) Kredit Mikro/Bakulan
 - 3) Kredit Agribisnis/Perkebunan
 - 4) Kredit Anggota Koperasi
 - 5) Kredit Badan Usaha

 - b. Kredit Investasi
 - 1) Kredit Investasi Mesin
 - 2) Kredit Investasi Perkebunan
 - 3) Kredit Graha Sarimadu

 - c. Kredit Konsumtif
Kredit Konsumtif terdiri dari :
 - 1) Kredit Kepemilikan Kendaraan
 - 2) Kredit Kesejahteraan
 - 3) Kredit Sarimadu
 - 4) Kredit Talangan
 - 5) Kredit Konsumtif Anggota Koperasi.
 - 6) Kredit Elektronik
 - 7) Kredit Multiguna
- 

e. Keanggotaan pada asosiasi

Sebagai upaya memahami dinamika terbaru dalam industri perbankan, perubahan regulasi, perkembangan ekonomi serta kebutuhan nasabah, PT. BPR Sarimadu (Perseroda) terus berperan aktif dalam berbagai asosiasi. Sampai akhir tahun 2025, Bank tercatat sebagai anggota:

1. PERBARINDO (Perhimpunan Bank Perekonomian Rakyat Indonesia)
2. PERBAMIDA (Perhimpunan Bank Perekonomian Rakyat Milik Daerah)

f. Perubahan yang signifikan, antara lain terkait penutupan atau pembukaan cabang dan struktur kepemilikan

Pada tanggal 31 Juli 2025 telah dilakukan penutupan salah satu kantor Kas dari Kantor Cabang Ujung batu yaitu Kantor Kas Kabun yang terletak di Kecamatan Kabun. Penutupan ini dilakukan dalam rangka efisiensi biaya operasional bank pada kantor yang dinilai tidak cukup efektif dalam menghimpun laba. Dengan dilakukannya penutupan kantor ini diharapkan target pencapaian laba dapat tercapai sesuai dengan yang telah ditetapkan dalam Rencana Bisnis Bank tahun 2025.

4. PENJELASAN DIREKSI

a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan

1) Nilai keberlanjutan bagi Bank

Manajemen Bank meyakini bahwa penerapan keuangan berkelanjutan berdampak positif pada keberlangsungan usaha yang mengedepankan aspek lingkungan, sosial dan tata kelola. Nilai keberlanjutan yang dimiliki merupakan dasar bagi Bank dalam menerapkan keuangan berkelanjutan pada aktivitas operasional Bank. Komitmen Bank dalam menerapkan nilai-nilai keberlanjutan telah tertuang dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) tahun 2025 yang disetujui oleh Dewan Komisaris.

2) Respon Bank terhadap isu terkait penerapan keuangan berkelanjutan

Keberlanjutan menjadi pilar dalam pencapaian visi dan misi perusahaan yang mencerminkan komitmen Bank untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan serta kontribusi pada masa depan yang berkelanjutan yang diwujudkan dalam penyusunan dan pelaksanaan Rencana Aksi Berkelanjutan (RAKB) dan memprioritaskan pada peningkatan kinerja perusahaan, penguatan struktur permodalan, perbaikan proses bisnis internal, peningkatan layanan. Selain memusatkan perhatian pada pencapaian target bisnis dan operasional, Perusahaan juga berupaya mengikuti arahan strategi keberlanjutan dan menyalurkan pembiayaan terhadap produk-produk ramah lingkungan. Dalam kegiatan sehari-hari, Perusahaan berusaha menerapkan kebiasaan-kebiasaan ramah lingkungan khususnya terkait dengan kegiatan hemat energi dan penghematan penggunaan kertas. Melalui laporan ini, Direksi menyampaikan kinerja keberlanjutan Perusahaan dan komitmen yang kami jalankan dalam mengimplementasikan program-program keberlanjutan.

3) Komitmen pimpinan Bank dalam pencapaian penerapan keuangan berkelanjutan Bank berkomitmen untuk menjalankan usaha perbankan yang bertanggung jawab dan menerapkan prinsip kehati-hatian. Untuk mendukung keuangan berkelanjutan Bank melaksanakan program kerja yang telah dicanangkan dalam RAKB, antara lain:

i. Rencana aksi 1 tahun

- a) Peningkatan pemahaman karyawan tentang Penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan.
- b) Pembiayaan usaha kredit mikro tanpa agunan dalam rangka peningkatan kesejahteraan rakyat menengah ke bawah yang tidak memiliki agunan dan optimalisasi pemberian kredit perkebunan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
- c) Peningkatan penghimpunan dana terutama pada tabungan SIMPEL dengan biaya murah dalam rangka pengelolaan dana untuk kepentingan pelajar seperti kelanjutan Pendidikan dan perencanaan keuangan pelajar di masa depan.
- d) Kegiatan sosialisasi untuk petani sawit dan hortikultura dalam penggunaan pupuk yang ramah lingkungan.

ii. Rencana aksi 5 tahun

- a) Pembiayaan usaha kepada pengumpul sampah dan pemilik pabrik daur ulang untuk pengelolaan sampah dalam rangka mengurangi dampak pencemaran lingkungan.
- b) Pembuatan ruang ramah disabilitas dan ibu menyusui di Gedung Kantor Pusat
- c) Memberikan pembiayaan usaha kepada pabrik pupuk abu tangkos industri rumahan agar para petani dapat mengurangi pemakaian pupuk kimia.

4) Pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan

Pelaksanaan program kerja terkait dengan keuangan berkelanjutan antara lain:

- a. Sosialisasi POJK No 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, emiten dan Perusahaan Publik.
- b. Penghimpunan dana melalui tabungan SIMPEL (simpanan pelajar) yang rutin dilakukan oleh petugas bagian marketing dengan cara menjemput bola langsung ke sekolah-sekolah yang telah menjalin Kerjasama dengan Bank.
- c. Penyaluran kredit UMKM kepada masyarakat yang berada di sekitar wilayah kerja bank terus di gencarkan dengan harapan dapat membantu meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar wilayah kerja Bank.

5) Tantangan pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan

Tantangan dalam pencapaian kinerja berasal dari faktor internal dan faktor eksternal yang antara lain:

- a. Risiko perubahan iklim menjadi tantangan baru bagi industri perbankan, yang berakibat pada menurunnya hasil produksi, panen, maupun jumlah penjualan bagi pedagang. Bank terus berupaya dalam meminimalisir dampak dan kerugian yang timbul, sehingga operasional dan layanan kepada nasabah tetap terjaga secara optimal di tengah tantangan iklim yang terus berkembang.
- b. Peningkatan kapasitas pegawai Bank agar selaras dengan visi dan misi bank, sehingga lebih tanggap dalam mencari cara penyelesaian terhadap hambatan dan tantangan yang terjadi akibat adanya perubahan iklim.

b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

1) Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan (ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup) dibandingkan dengan target

No	Komponen	Desember 2025		Pencapaian (%)
		Rencana	Realisasi	
A	Kinerja aspek ekonomi			
1	Jumlah Jenis produk yang memenuhi kriteria kegiatan usaha berkelanjutan			
	a. Penghimpunan Dana Berkelanjutan			
	1. DPK	7.114.656.611	6.322.903.058	88.87
	2. Surat Berharga			
	b. Penyaluran Dana Berkelanjutan			
	1. Kredit / Pembiayaan	70.282.149.956	65.291.876.321	92.90
	2. Surat Berharga			
	3. Lainnya			
2	Outstanding produk dan/atau jasa yang memenuhi kriteria kegiatan usaha berkelanjutan (Rp)			
	a. Penghimpunan Dana Berkelanjutan			
	1. DPK	7.114.656.611	6.322.903.058	88.87
	2. Surat Berharga yang diterbitkan			
	3. Lainnya			
	b. Penyaluran Dana Berkelanjutan			
	1. Kredit / Pembiayaan	70.282.149.956	65.291.876.321	92.90
	2. Surat Berharga yang dimiliki			
	3. Lainnya			
	Total Outstanding DPK (Rp)	105.646.986.360	127.481.939.040	82.87
	Total Nominal Surat Berharga yang diterbitkan (Rp)			
	Total Outstanding Kredit Kepada Pihak Ketiga (Rp)	121.176.120.613	120.014.118.595	99.04
	Total Nominal Surat Berharga yang dimiliki (Rp)			
3	Total outstanding kredit/pembiayaan berdasarkan kategori kegiatan usaha berkelanjutan (Rp)			
	a. Energi Terbarukan			
	b. Efisiensi Energi			
	c. Pencegahan dan Pengendalian Polusi			

	d.Pengelolaan Sumber Daya Alam Hayati dan Penggunaan Lahan yang Berkelanjutan			
	e.Konservasi Keanekaragaman Hayati Darat dan Air			
	f. Transportasi Ramah Lingkungan			
	g.Pengelolaan Air dan Air Limbah yang Berkelanjutan			
	h.Adaptasi Perubahan Iklim			
	i. Produk yang Dapat Mengurangi Penggunaan Sumber Daya dan Menghasilkan Lebih Sedikit Polusi (Ecoefficient)			
	j. Bangunan Berwawasan Lingkungan yang Memenuhi Standar atau Sertifikasi yang Diakui Secara Nasional, Regional, atau Internasional			
	k.Kegiatan Usaha dan/ atau Kegiatan Lain yang Berwawasan Lingkungan Lainnya			
	l. Kegiatan UMKM	70.282.149.956	65.291.876.321	92.90
B	Kinerja Aspek Lingkungan Hidup			
	Penggunaan Energi (antara lain Air dan Listrik)			
	a. Penggunaan Bahan Bakar (Liter)	57.200	52.762	92.24
	b. Penggunaan Listrik (kWh)	139	139	100
	c. Penggunaan Air (m3)	2.804	2804	100
	d. Penggunaan Kertas (kg)	37.500	37.500	100
	Total Emisi (Ton CO2)			
	a. Scope 1			
	b. Scope 2			
	c. Scope 3			
	<i>Financed Emission</i>			
	<i>Non-Financed Emission</i>			
	d. Pengurangan Emisi			
	Total Emisi Scope 1,2,3			
	Total Limbah Dibuang (Ton)			
	Kegiatan Pelestarian Keanekaragaman Hayati (Rp)			
C	Kinerja Aspek Sosial - Kinerja Keuangan Inklusi			
	Perkembangan Laku Pandai			
	a. Jumlah Agen Laku Pandai	0	0	
	b. Jumlah Kepemilikan Rekening Tabungan (Basic Saving Account)	0	0	
	c. Jumlah Kepemilikan Rekening Kredit yang melalui referal Agen Laku Pandai	0	0	
D	Kinerja Aspek Sosial - Internal Bank			
	Jumlah Pegawai Bank	123	123	100
	Jumlah Direksi dan Komisaris			
	a. Pria	3	2	66.67
	b. Wanita	1	1	100
	Jumlah Pegawai Difable	0	0	
E	Kinerja Aspek Sosial - Kegiatan Sosial			
	Realisasi Dana Untuk Kegiatan Sosial	213.448.602	159.771.394	74.85
	KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI			
	Jumlah Asosiasi	2	2	100

- 2) Prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan
Tidak terdapat peristiwa penting yang terjadi selama tahun 2025 ini. Bank terus memperketat pengawasan terhadap kebijakan pemberian kredit dengan memperhatikan dampak negative risiko yang ditimbulkan, terutama pada kelestarian lingkungan.

c. Strategi Pencapaian Target

- 1) Pengelolaan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup
Pengelolaan program kerja ditekankan pada pentingnya pendekatan proaktif dan kolaboratif dalam menghadapi tantangan ini, serta mengidentifikasi peluang baru yang dapat mendorong pertumbuhan berkelanjutan.

Strategi dalam pengelolaan risiko penerapan keuangan berkelanjutan sebagai berikut:

- i. Bank berupaya mencari mitra strategis yang peduli dan ramah lingkungan dan social;
 - ii. Menjaga reputasi dengan berbagai pihak seperti Pemerintah sebagai regulator, Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar sebagai pemegang saham;
 - iii. Menggunakan peralatan yang ramah lingkungan dalam proses operasional bank.
- 2) Pemanfaatan peluang dan prospek usaha
Bank berupaya memanfaatkan peluang ini dengan menyalurkan kredit sesuai kategori kredit usaha berkelanjutan sesuai dengan Pedoman Teknis POJK No. 51/POJK.03/2017 dan membuka akses keuangan inklusif. Selain itu dalam hal teknologi bank memanfaatkan peluang ini dengan menerapkan proses digitalisasi untuk pemasaran produk dapat membantu meningkatkan keunggulan bank.
 - 3) Situasi eksternal ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Bank
Tahun 2025 merupakan tahun dengan dinamika yang cukup kompleks dan percepatan ekonomi dibandingkan tahun sebelumnya. Bank berusaha menjalankan komitmen untuk mengimplementasikan strategi keberlanjutan yang sudah disiapkan. Penerapan Cadangan Kerugian Penurunan Nilai (CKPN) merupakan tantangan baru bagi bank untuk menjadi lebih baik dalam pemeliharaan kualitas kredit dan bank menyesuaikan strategi dengan perkembangan kondisi meaksimalkan sumber daya yang dapat dimanfaatkan dalam pelaksanaannya.

5. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Untuk mendukung keuangan berkelanjutan, maka penerapan tata kelola sebagai berikut:

a. Tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan.

Dewan Komisaris

- 1) Memastikan penerapan tata kelola bank memenuhi prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan.
- 2) Melakukan pengawasan dan memberikan pengarahan kepada Direksi dalam rangka terwujudnya program-program yang mendukung keuangan berkelanjutan.

Direksi

- 1) Menyiapkan struktur organisasi untuk penerapan tata kelola dalam rangka melaksanakan program kerja keuangan berkelanjutan.
- 2) Menyiapkan kebijakan dan standar prosedur operasional bank untuk mendukung penerapan keuangan berkelanjutan.
- 3) Mengevaluasi realiasi pelaksanaan strategi keuangan berkelanjutan.
- 4) Menetapkan dan memastikan tindak lanjut terhadap hasil evaluasi pelaksanaan.

Bagian Umum:

- 1) Memberikan dukungan atas perencanaan dan penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan;
- 2) Membuat laporan atas realisasi program kegiatan Aksi Keuangan Berkelanjutan;
- 3) Memberikan dukungan melalui sistem teknologi dan informasi untuk kegiatan aksi keuangan berkelanjutan;
- 4) Melakukan pelatihan untuk peningkatan pemahaman karyawan tentang Penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan;

Bagian Kepatuhan dan Manajemen Risiko:

Memberikan dukungan untuk penyusunan pedoman intern pelaksanaan Aksi Keuangan Berkelanjutan.

Bagian Bisnis dan Cabang:

Bertanggung jawab atas terlaksananya kegiatan usaha yang mendukung program Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan.

Bagian Satuan Kerja Audit Intern (SKAI):

Mendukung pelaksanaan pengawasan atas pelaksanaan kegiatan Aksi Keuangan Berkelanjutan.

b. Pengembangan kompetensi

Pengembangan kompetensi dilaksanakan terhadap anggota Direksi, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan sebagai berikut:

No	NAMA PENDIDIKAN	PESERTA			WAKTU	TEMPAT	LEMBAG A	BIAYA
		JLH	BAGIAN	nama			PELAKSA NA	(Rupiah)
1	pelatihan program pemeliharaan kompetensi kerja dan survailen sertifikasi ulang bagi pemegang sertifikat kompetensi Direksi Tk I & Komisaris Bank Perekonomian Rakyat (BPR)	1 org	Direktur Utama	ZULHENDRI	14-01-2025	Rocky Plaza Hotel Padang	PERBARI NDO SUMBAR	11,990,000.00
2	Penilaian dan Pelaporan Tingkat Kesehatan Bank (TKS)	2 org	Kasi Manajemen Risiko, APU PPT, dan Kasi Kepatuhan	ANDRIYANI, HASLINDA	15-Jan-25	Hotel Harris Batam Center	PERBARI NDO	11,986,904.00
3	sosialisasi Kepdir no. 11/KPTS/I/2025 tentang penandatanganan dan pengesahan bilyet deposito. Kepdir no.12/KPTS/I/2025 tentang ketentuan pelaksanaan tabungan umrah sarimadu. Kepdir no.13/KPTS/I/2025 tentang ketentuan pelaksanaan tabungan pensiun sarimadu. SE DIR no.02-SE-DIR/I/2025 tentang penyampaian laporan pengaduan.	79 org	seluruh pegawai	seluruh pegawai	24-Jan-2025	zoom meeting	INTERN	-
4	sosialisasi kepdir no 10/KPTS/I/2025 tentang pedoman kebijakan Satuan Kerja Audit Intern	10 org	seluruh pejabat eksekutif	seluruh pejabat eksekutif	1-Feb-25	tatap muka kantor cabang pekanbaru	INTERN	-
5	sosialisasi kepdir no.8/KPTS/I-2025 tentang uraian tugas dan tanggung jawab anggota Direksi. Kepdir no.9/KPTS/I/2025 tentang pedoman penerapan tata kelola. Kepdir no.18/KPTS/I/2025 tentang pedoman dan kebijakan anti fraud.	91 org	seluruh pegawai	seluruh pegawai	7-Feb-25	zoom meeting	INTERN	-
6	Pelatihan sertifikasi SDM BPR Berbasis kompetensi kerja kualifikasi Direktur & Komisaris-Angkatan XII wilayah DPD Perbarindo DKI Jaya & sekitarnya	3 org	Pincab Flamboyan, Kabag Bisnis, Kabag Kepatuhan	TONI NURMAN, AFRIZAL, FIRDAUS	10-Feb-25	Hotel the tavia heritage jakarta pusat	PERBARI NDO	86,920,379.00
7	Pelatihan Analisa kredit alat berat	2 Org	Kasi kredit, Kasi Remedial	JHONI SAPUTRA, ROBBY RULLY	19-Feb-25	Grand jatra hotel		250,000.00
8	pelatihan penguatan pengendalian intern melalui penerapan Risk Based Audit	2 org	Komisaris Utama dan Komisaris	RAMLAH, BUSTAMI	25-02-2025	Jakarta Selatan	LPII	12,100,604.00

No	NAMA PENDIDIKAN	PESERTA			WAKTU	TEMPAT	LEMBAG A	BIAYA
		JLH	BAGIAN	nama			PELAKSANA	(Rupiah)
9	melakukan audit intern thd teknologi informasi sesuai POJK 75/2016 & SEOJK 15/2017 dengan metoda audit kepatuhan, sistem pengendalian intern & risk based audit	1 org	Auditor	AL EFDIMIL YAHFIS	11-Mar-25	zoom meeting	intern	990,000.00
10	Pelatihan laporan tahunan Via Apolo	2 org	Kasi Pembukuan dan Kasi Kepatuhan	FEBRIANTI, HASLINDA	18-03-2025	Grand jatra hotel	PERBARINDO RIAU	3,700,000.00
11	sosialisasi POJK no.44 tahun 2024 tentang rahasia bank. Sosialisasi permendagri nomor 21 tahun 2024 tentang pengelolaan BPR dan BPRS milik Pemerintah Daerah. Peraturan LPS no.3 tahun 2024 tentang laporan bank peserta penjaminan simpanan. Penyusunan KPI dan SKI pegawai PT BPR Sarimadu Perseroda .	96 org	seluruh pegawai	seluruh pegawai	19-03-2025	zoom meeting	Intern	-
12	Solusi masalah-masalah hukum ketenagakerjaan di BPR-S terkait	3 org	Kabag Umum, Kabag SKAI, Kabag Kepatuhan	CUT MUSTABSYI RAH, YOPI HENDRIKO, FIRDAUS	21-03-2025	zoom meeting	Lucas s muliawan	990,000.00
13	sosialisasi SE no.5/SE/II/2025 tentang suku bunga kredit. Kepdir no21/KPTS/II/2025 tentang pedoman kebijakan perkreditan. Kepdir no.22 s/d 36/KPTS/II/2025 tentang produk kredit.	91 org	seluruh pegawai	seluruh pegawai	17-04-2025	zoom meeting	INTERN	-
14	Biaya uji ulang sertifikasi an. toni nurman	1 org	Pimpinan CabangFlam boyan	TONI NURMAN	05-05-2025 S/D 07-05-2025	the tavia heritage hotel, jakarta	DPD Perbarindo DKI Jaya	2,853,205.00
15	Pelatihan kebijakan dan peny SOP akuntansi	1 org	Kasi Pembukuan	FEBRIANTI	05-05-2025	Grand jatra hotel	DPDP PERBARINDO RIAU	4,700,000.00
16	Pelatihan implementasi API-PPT P3SPM	1 org	Kabag Kepatuhan	FIRDAUS	16-05-2025	zoom meeting	Lucas s muliawan	970,000.00
17	sosialisasi Kepdir no.50-1/KPTS/V2025 tentang insentif penagihan Npl.	87 org	seluruh pegawai	seluruh pegawai	27-05-2025	zoom meeting	INTERN	-
18	sosialisasi POJK no.8 tahun 2023 tentang penerapan program anti pencucian uang. POJK no. 23 tahun 2024 tentang pelaporan melalui sistem pelaporan OJK. SE OJK no.2/SEOJK.03/2025 tentang kewajiban penyediaan modal minimum.	97 org	seluruh pegawai	seluruh pegawai	20-06-2025	zoom meeting	INTERN	-
19	Pelatihan manajemen manajemen risk appetite kredit BPR kaitan dengan CKPN dan NPL	1 org	Kabag Kepatuhan	FIRDAUS	25-06-2025	zoom meeting	Lucas s muliawan	995,000.00
20	Pelatihan kepemimpinan dan keahlian manajemen	3 org	Kabag Umum, Pincab Ujungbatu, Pincab Lipatkain	CUT MUSTABSYI RAH, ARIZA ANTONI, MUAZIR	01-07-2025	Grand jatra hotel	Perbarindo Riau	5,025,000.00

No	NAMA PENDIDIKAN	PESERTA		nama	WAKTU	TEMPAT	LEMBAG	BIAYA
		JLH	BAGIAN				A	(Rupiah)
							PELAKSANA	
21	pelatihan penyusunan SOP Audit Intern	1 org	Auditor	AL EFDIMIL YAHFIS	22-07-2025	Grand jatra hotel	Perbarindo Riau	2,000,000.00
22	sosialisasi SE DIR no 7 tahun 2025 tentang penggunaan corporate email untuk user SLIK. Kepdir no 58 tahun 2025 tentang insentif pengelolaan kredit Hapusbuku. Kepdir no 59 tahun 2025 tentang tunjangan pegawai, jabatan dan insentif pencapaian laba.	65 org	seluruh pegawai	seluruh pegawai	05-08-2025	zoom meeting	INTERN	-
23	Pelatihan manajemen rekening dormant/pasif kaitan APU- PPT P3SDM, perlindungan konsumen & perlindungan data pribadi	5 org	Kabag Bisnis, Pincab Ujungbatu, Pincab pekanbaru, Pincab lipatkain, Pincab Flamboyan	AFRIZAL, ARIZA ANTONI, ISHARDI YUSRI, MUAZIR, TONI NURMAN	12-08-2025	zoom meeting	Lucas s muliawan	4,900,000.00
24	Sosialisasi POJK no 23 tahun 2022 tentang batas maksimum pemberian kredit bank Perkreditan Rakyat dan batas maksimum penyaluran dana bank pembiayaan Rakyat Syariah. POJK no 28 tahun 2023 tentang penetapan status dan tindak lanjut pengawasan Bank Perekonomian Rakyat dan Bank Perekonomian Rakyat Syariah. POJK no 12 tahun 2024 tentang penerapan Strategi anti fraud bagi lembaga jasa keuangan.	75 org	seluruh pegawai	seluruh pegawai	02-09-2025	zoom meeting	INTERN	-
25	pelatihan efektivitas pelaksanaan tugas	1 org	Kabag Kepatuhan	FIRDAUS	10 S/D 12-09-2025	Grand jatra hotel	perbarindo riau	4,775,000.00
26	Sosialisasi Kepdir no 18 tahun 2025 tentang pedoman kebijakan dan prosedur strategi anti fraud. Kepdir no 78 tahun 2025 tentang SOP pengadaan dan pengelolaan barang, jasa, dan inventaris. Kepdir no 79 tahun 2025 tentang SOP penggunaan dan pertanggungjawaban penggunaan dana representasi Direksi. Kepdir no 80 tahun 2025 tentang SOP cleaning service. Kepdir no 82 tahun 2025 tentang peraturan kepegawaian.	100 org	seluruh pegawai	seluruh pegawai	26-09-2025	zoom meeting	INTERN	-
27	In House Training Pondasi Penguatan Tata Kelola, Kepatuhan dan Integritas BPR, Pelatihan strategi anti fraud, Motivasi training management waktu "7 habits Sosialisasi SE Direksi No09 Tahun 2024 tentang Media Pelaporan Whistle blowing.	114	seluruh pegawai	seluruh pegawai	17-18 Oktober 2025	Hotel Grand elite Pekanbaru	INTERN	167,288,566.00
28	Pelatihan Penyusunan RBB tahun 2026	1	Kasi Perencanaan	Jamhur Imli	7-Nov-25	Hotel Swiss Bell	zpro consulting	7,614,301.00
29	Pelatihan analisa kredit		seluruh bagian lending	seluruh bagian lending	24-Nov-25		INTERN	45,427,500.00
30	Pelatihan Penilaian dan Pelaporan TKS Via APOLO							2,750,000.00
31	Sosialisasi SE OJK No 08 Tahun 2025 tentang Penerapan Fungsi Kepatuhan bagi BPR dan BPRS, Sosialisasi SE OJK No 09 Tahun 2025 tentang Penerapan Fungsi Audit Intern BPR dan BPRS, Sosialisasi SE OJK No 20 Tahun 2025 tentang Publikasi Penanganan Pengaduan dan Laporan Layanan Pengaduan.		seluruh pegawai	seluruh pegawai	29-Des-2025		INTERN	
JUMLAH								378,226,459.00

- c. Prosedur Bank** dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko Bank.

Bank telah memiliki prosedur manajemen risiko terkait dengan penerapan keuangan berkelanjutan.

Bagian dari prosedur pelaksanaan ini adalah:

- 1) Penyesuaian syarat pengajuan kredit untuk meningkatkan portofolio hijau
- 2) Menerapkan manajemen risiko lingkungan sosial dan tata Kelola dalam proses penilaian kredit.

d. Pemangku kepentingan

- 1) Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (*assessment*) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya

Bank melibatkan pemangku kepentingan pada setiap proses pengambilan keputusan dan penentuan strategi termasuk dalam menentukan pendapat atas pentingnya isu yang perlu disampaikan pada laporan. Pemangku kepentingan adalah pihak-pihak yang berhubungan dan berpengaruh pada kegiatan usaha dan keberlanjutan Bank secara signifikan. Interaksi yang terbangun antara Bank dan Pemangku kepentingan dapat melalui berbagai aktifitas dan keperluan. Bank melakukan pendekatan pada pemangku kepentingan untuk mendapatkan masukan dan saran guna meningkatkan pelayanan.

- 2) Pendekatan yang digunakan Bank dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan keuangan berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar.

Bank melibatkan pemangku kepentingan dengan melakukan diskusi tatap muka bersama nasabah, praktisi, akademisi, serta mendapatkan umpan balik melalui kuesioner kepada pemegang saham, pegawai, rekanan, media massa, dan pemerintah.

e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan keuangan berkelanjutan.

- a) Penerapan Keuangan Berkelanjutan membutuhkan persiapan yang matang dan banyak penyesuaian. Bank membutuhkan dukungan dari seluruh pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal
- b) Perubahan cara pandang dalam menjalankan kegiatan usaha, serta perilaku bisnis sehari-hari yang menyebabkan bank harus dapat melakukan adaptasi secara cepat dengan setiap perubahan yang terjadi agar tidak menghambat proses operasional dan bisnis bank.
- c) Berupaya menjaga kepercayaan nasabah, pemegang saham dan para pemangku kepentingan. Melalui penerapan GCG diharapkan dapat meningkatkan daya saing Bank dan menciptakan nilai ekonomi yang

berkelanjutan ditengah dinamika perubahan iklim usaha serta persaingan yang semakin ketat.

6. KINERJA KEBERLANJUTAN

Bank menyadari bahwa keberlanjutan perusahaan harus didukung oleh berbagai pemangku kepentingan. Bank berupaya untuk menciptakan dampak positif yang signifikan dalam mengelola isu-isu lingkungan dan sosial melalui implementasi budaya keberlanjutan bekerja sama dengan pegawai, mitra bisnis, nasabah, dan masyarakat.

Bank selalu berupaya untuk menjalankan kegiatan usaha yang adil, baik dan menjunjung tinggi hukum dan etika yang berlaku, agar Bank dapat mengelola aset dan dana masyarakat dengan baik, membangun dan memelihara hubungan yang adil dengan pemangku kepentingan.

a. Kinerja Ekonomi

- 1) Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi

Uraian	2025	2024	2023
KINERJA KEUANGAN			
Total Aset (IDR)	128.970.738.204	115.401.276.203	118.977.353.912
Aset Produktif (IDR)	135.167.777.952	121.045.593.458	113.240.147.567
Kredit/Pembiayaan Bank (IDR)	120.014.118.596	101.193.144.593	80.146.113.674
Dana Pihak Ketiga (IDR)	105.646.986.360	101.094.025.933	98.520.244.854
Pendapatan Operasional (IDR)	33.636.729.301	21.475.679.911	25.570.862.681
Beban Operasional (IDR)	32.070.903.167	26.827.775.626	30.671.293.773
Labas Bersih (IDR)	1.786.482.874	(5.278.744.055)	(4.950.087.659)
RASIO KINERJA			
Rasio Kecukupan Modal Minimum (KPM)	14.43	19.81	16.39
Aset produktif bermasalah dan aset non-produktif bermasalah terhadap total aset produktif dan aset non produktif	12.85	15.61	15.84
Aset produktif bermasalah terhadap total aset produktif	12.26	14.89	16.65
Cadangan Kerugian Penurunan Nilai (CKPN) aset keuangan terhadap aset produktif	7.00		
NPL gross	13.81	17.81	23.52
NPL net	4.42	8.89	13.35
Return on Asset (ROA)	1.54	-4.72	-4.35
Return on Equity (ROE)	12.33	-41.56	-27.53
Net Interest Margin (NIM)	13.51	9.54	9.96
Rasio Efisiensi (BOPO)	95.34	124.92	119.95
Loan to Deposit Ratio (LDR)	112.40	98.87	67.84

- 2) Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan keuangan berkelanjutan.

Uraian	2025	2024	2023
Jumlah produk yang memenuhi kriteria kegiatan usaha berkelanjutan			
a. Penghimpunan dana	27.352	26.766	26.432
b. Penyaluran dana	1.244	1.257	1.199
Total Aset Produktif Kegiatan Usaha Berkelanjutan			
a. Total Kredit/Pembiayaan Kegiatan Usaha Berkelanjutan (IDR)	65.291.876.321	61.341.971.162	53.399.147.736
b. Total Non- Kredit/Pembiayaan Non-Kegiatan Usaha Berkelanjutan (IDR)	6.322.903.058	6.100.216.000	6.515.845.000
Persentase total kredit/pembiayaan kegiatan usaha berkelanjutan terhadap total kredit/pembiayaan bank (%)	54.40	60.62	66.63

b. Kinerja Sosial

- 1) Komitmen Bank untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen.

Bank senantiasa berkomitmen memberikan layanan jasa perbankan yang setara untuk semua nasabah, sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku. Kesamaan dan kesetaraan dalam pelayanan tersebut meliputi;

- o Ketentuan dan Prosedur untuk setiap jenis layanan/produk bank
- o Biaya yang timbul atas layanan/ produk yang digunakan
- o Benefit atas penggunaan layanan/produk bank

- 2) Ketenagakerjaan

- a) Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak

Bank senantiasa menjunjung keberagaman dan kesetaraan di tempat kerja. Hal ini diwujudkan dengan tidak membedakan perlakuan terhadap pegawai maupun dalam bekerja berdasarkan gender, suku, agama, ras, pandangan politik, maupun hal-hal diskriminatif lainnya. Penghormatan atas keberagaman di tempat kerja akan berdampak positif pada rasa aman dan nyaman para pegawai di tempat kerja.

Bank dalam perekrutan SDM berdasarkan kriteria yang sesuai dengan bidang pekerjaannya. Perekrutan diinformasikan secara terbuka. Pengangkatan pegawai berdasarkan surat perjanjian kerja yang disetujui dan ditandatangani oleh pihak pegawai dan pimpinan Bank.

Dari uraian diatas, menggambarkan bahwa dalam kegiatan usahanya Bank senantiasa memberikan kesempatan bekerja yang setara, tidak ada pemaksaan dalam bekerja, serta tidak ada tenaga kerja anak.

- b) Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional

Bank memberikan imbalan atas jasa karyawan tetap di tingkat terendah sebesar Rp3.635.000,- lebih tinggi 0.97% dari upah minimum provinsi yang ditetapkan oleh Pemerintah Provinsi Riau. Selain berupa upah/gaji pokok yang diberikan kepada seluruh karyawan tetap, perusahaan juga memberikan tunjangan dan bonus, serta manfaat lain sesuai dengan jenjang jabatan dan masa kerja.

- c) Lingkungan bekerja yang layak dan aman

Bank merupakan Lembaga Jasa Keuangan yang sangat memperhatikan kenyamanan para masyarakat yang berkunjung ke Bank untuk melakukan transaksi. sehingga Bank sangat memperhatikan kenyamanan lingkungan tempat bekerja bagi pegawai dengan memberikan fasilitas bekerja yang memadai, sehingga bisa memberikan pelayanan yang baik kepada nasabah yang datang ke bank.

- d) Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai

Bank sangat memperhatikan kompetensi pegawainya agar mempunyai kemampuan dalam menjalankan tugasnya secara efisien dan efektif. Pengembangan kompetensi dilaksanakan secara berkelanjutan dengan mengirimkan SDM ke pelatihan dengan materi yang sesuai dengan bidang tugasnya.

Pengembangan kemampuan pegawai dilakukan melalui pelatihan kerja internal, mengikut sertakan pada pelatihan-pelatihan reguler yang diadakan oleh pihak eksternal, termasuk pelatihan berbasis kompetensi yang disertai sertifikasi kompetensi kerja serta mengikuti berbagai seminar dan *workshop*. Untuk keperluan pengembangan SDM, setiap tahun Bank mengalokasikan paling sedikit 3,00% terhadap jumlah beban tenaga kerja tahun sebelumnya. Selama tahun 2025 ini biaya Pendidikan dan Pelatihan terealisasi sebesar Rp378.226.459,- atau teralisasi 100.30% dari Rencana Bisnis Tahun 2025 yaitu sebesar Rp377.090.127,-.

- 3) Masyarakat

- a) Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan

Bank senantiasa melakukan sosialisasi mengenai kegiatan Bank di wilayah operasional, dan sampai saat ini tanggapan masyarakat cukup baik terhadap

layanan jasa perbankan dari Bank, hal ini ditunjukkan dengan tanggapan yang positif dari masyarakat sekitar kantor dengan tingginya minat masyarakat sekitar yang menyimpan dananya ke Bank berupa tabungan dan deposito. Penghimpunan dana yang berasal dari masyarakat berupa tabungan dan deposito posisi 31 Desember 2025 adalah sebesar Rp105.646.986.360,-, sedangkan penyaluran kredit sebesar Rp120.014.118.596,-.

Secara periodik, Bank mengadakan sosialisasi dan edukasi untuk meningkatkan literasi keuangan kepada masyarakat, dan juga melakukan inklusi keuangan, sehingga masyarakat lebih mudah mendapatkan layanan jasa perbankan.

- b) Mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti

Penanganan pengaduan nasabah diterima dan ditanggapi oleh unit khusus pengaduan nasabah di setiap kantor cabang. Selama tahun 2025 terdapat 1 keluhan dengan subyek terbanyak adalah pengaduan tentang klaim asuransi kredit. Dari total 1 keluhan, sebanyak 100% telah diselesaikan. Bank terus berupaya untuk memaksimalkan pelayanan kepada nasabah. Berikut ini alur pengaduan nasabah yang ada di Bank:

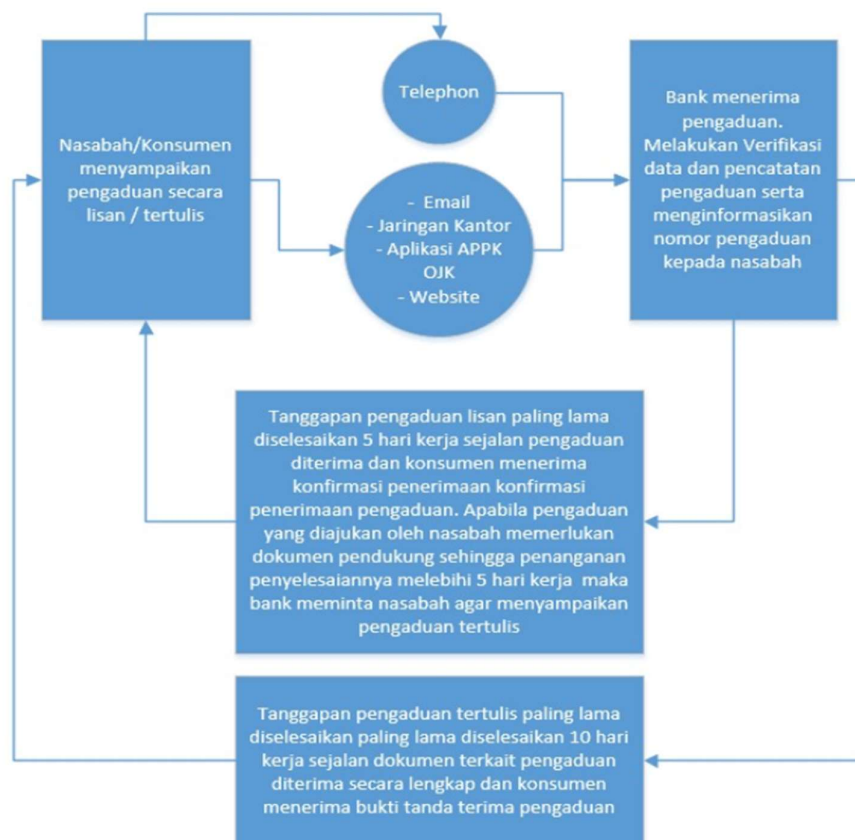


Diagram Alur Proses Pengaduan Nasabah pada Bank Sarimadu

c) **Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)**

Kegiatan TJSL yang terkait dengan pemberdayaan masyarakat dan mendukung bisnis inti bank antara lain sosialisasi kepada masyarakat dan sekolah-sekolah yang bekerjasama dengan Bank.

c. Kinerja Lingkungan Hidup bagi Bank

1) Efisiensi Penggunaan Energi

Dalam rangka efisiensi energi bank telah menggunakan lampu LED sebagai penerangan di Kantor dan menginstruksikan kepada seluruh pegawai untuk berhemat dalam penggunaan listrik dengan mematikan lampu yang tidak terpakai dan mematikan pendingin udara pada ruangan yang tidak terpakai dan mematikan seluruh perangkat computer ketika pulang kantor dan mencabut seluruh colokan listrik. Selain itu pendingin udara mulai dinyalakan ketika pegawai mulai beraktifitas.

2) Alokasi pendanaan TJSL pada aktivitas dengan dampak lingkungan yang tinggi

Bank belum mengalokasi dana khusus untuk pendanaan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan pada aktivitas dengan dampak lingkungan yang tinggi. Namun jika memang diperlukan bank berkomitmen siap untuk ikut serta membantu.

3) Kegiatan TJSL yang terkait dengan peningkatan kualitas lingkungan hidup dan mendukung bisnis inti Bank

Bank memberikan sosialisasi kepada masyarakat sekitar dan sekolah-sekolah dalam rangka Literasi dan Inklusi keuangan dengan menambah materi terkait Lingkungan Hidup dalam setiap kegiatan sosialisasi.

d. Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

1) Inovasi dan pengembangan produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan

Untuk mendukung program keuangan berkelanjutan, Bank telah melakukan pengembangan produk/jasa layanan berupa Tabungan Simpanan Pelajar (SIMPEL), tabungan ini tidak dikenakan biaya administrasi setiap bulannya. Dengan adanya tabungan ini diharapkan dapat menubuhkan ketertarikan masyarakat yang dimulai dari usia sekolah dalam hal menabung di Bank.

2) Jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan

Bentuk tanggung jawab utama bank kepada nasabah adalah memberikan perlindungan dan keamanan produk bagi nasabah. Sebelum menjual produknya ke nasabah, seluruh produk telah diuji keamanannya, untuk memastikan risiko kerugian yang seminimal mungkin atas produk tersebut. Bank selalu memberikan informasi atas semua risiko yang dapat terjadi, misalnya risiko pasar dan risiko

fluktuasi mata uang. Dengan demikian, setiap nasabah diharapkan memahami dan melakukan investasi sesuai dengan profil risiko setiap nasabah yang berlainan.

- 3) Dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negatif

Bank melakukan penilaian pada semua produk (penghimpunan dan penyaluran dana) yang dijual kepada nasabah dan sudah membuat pengelompokan produk sesuai dengan profil risiko yang tercantum dalam SOP bank berkaitan dengan aspek sosial dan lingkungan hidup. Produk dengan dampak negatif pada aspek lingkungan hidup, misalnya produk yang dijual kepada sektor pertambangan, sedangkan produk dengan dampak positif, misalnya produk yang dijual kepada sektor energi terbarukan. Selanjutnya, produk dengan dampak negatif pada aspek sosial, misalnya produk yang dijual kepada industri yang banyak menggunakan pekerja di bawah umur. Adapun produk dengan dampak positif pada aspek sosial, misalnya produk yang dijual kepada industri yang mampu memberdayakan masyarakat kurang mampu.

- 4) Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya
Pada tahun 2025 tidak ada produk Bank yang ditarik kembali, karena semua produk Bank bermanfaat bagi masyarakat serta tidak merugikan nasabah.
- 5) Survei kepuasan pelanggan terhadap produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan.

Terkait dengan kepuasan pelanggan terhadap produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan, bank belum melakukan Kerjasama dengan pihak manapun untuk melakukan survey. Kedepannya bank akan mengevaluasi jika diperlukan survey terkait kepuasan pelanggan tersebut.

7. VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN

Belum terdapat verifikasi tertulis dari pihak independent terkait Laporan keberlanjutan Bank posisi laporan 31 Desember 2025

8. LEMBAR UMPAN BALIK (*FEEDBACK*) UNTUK PEMBACA

Bank menerbitkan Laporan Keberlanjutan untuk memberikan gambaran atas kinerja keberlanjutan dan penerapan keuangan berkelanjutan kepada pemangku kepentingan. Kami mengharapkan masukan, kritik dan saran dari Bapak/Ibu/Saudara setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini.

Nama :
Institusi/Perusahaan :
Alamat email :
Nomor Telp/Hp :

Golongan Pemangku Kepentingan (beri tanda \checkmark):

Otoritas Jasa Keuangan Lembaga Penjamin Simpanan Nasabah
 Pemegang Saham Pegawai Media
 Asosiasi..... Lainnya

Mohon pilih jawaban berikut yang paling sesuai dengan pertanyaan di bawah.

	Ya	Tidak
1 Laporan ini mudah dimengerti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Laporan ini bermanfaat bagi Anda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Laporan ini sudah memaparkan kinerja keberlanjutan secara jelas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Laporan ini sudah mengungkapkan topik-topik material yang relevan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Saran lainnya untuk meningkatkan informasi dalam laporan ini:

Terima kasih atas partisipasi Anda.

Kami mengucapkan terima kasih atas kritik, saran, dan masukan untuk perbaikan dan kemajuan laporan ini di tahun yang akan datang. Pengembalian formulir dan hal lain terkait Laporan Keberlanjutan dapat disampaikan kepada:

Kantor Pusat:
PT BPR SARIMADU PERSERODA
Jl. DI Panjaitan No 96 Bangkinang
Email: bank.sarimadu@yahoo.com

9. TANGGAPAN BANK TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA

Belum ada umpan balik yang diterima terhadap laporan keberlanjutan tahun sebelumnya.

Demikian Laporan Keberlanjutan tahun 2025 ini kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Bangkinang, 22 April 2026
Direksi



Zulhendri
ZULHENDRI
Direktur Utama

Dewan Komisaris



Ramlah
RAMLAH
Komisaris Utama

Bustami
BUSTAMI
Komisaris